



MUNICÍPIO DA NAZARÉ – CÂMARA MUNICIPAL

/2024 – **RELATÓRIO SOBRE REMUNERAÇÕES POR GÉNERO - ANO**
2023

DELIBERAÇÃO:

Deliberado em reunião de câmara realizada em 7.6.2024

A câmara tomou conhecimento e decidiu
por unanimidade enviar à Assembleia Municipal
também para conhecimento.

363

PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL

Manuel António Águeda Sequeira

DESPACHO:

A' Revisão
3/6/2024

PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL

Manuel António Águeda Sequeira



Exmo. Sr.
Presidente da Câmara Municipal da Nazaré
Manuel António Águeda Sequeira
Av. Vieira Guimarães, n. 54.
2450-112 Nazaré

| Sua referência | Sua comunicação de | Nossa referência | Data |
|----------------|--------------------|------------------|------------|
| | | 16/CG/2024 | 03/06/2024 |

ASSUNTO: Relatório sobre remunerações por género – ano 2023.

Para conhecimento de V.Exa., vimos remeter o relatório sobre remunerações por género no ano 2023 da empresa municipal Nazaré Qualifica, aprovado pelo Conselho de Gerência em reunião de 29/05/2024.

Com os melhores cumprimentos.

O Vogal do Conselho de Gerência

João Paulo Quinzico da Graça, Dr.



RELATÓRIO
SOBRE
REMUNERAÇÕES
POR GÉNERO

2023



ÍNDICE

| | |
|---|----------|
| 1. INTRODUÇÃO | 3 |
| 2. METODOLOGIA UTILIZADA | 4 |
| 3. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS | 5 |
| 3.1 ANÁLISE QUANTITATIVA..... | 5 |
| 3.1.1 CARATERIZAÇÃO GERAL | 5 |
| 3.1.2 CARATERIZAÇÃO DAS/OS COLABORADORAS/ES POR GRUPO ETÁRIO | 5 |
| 3.1.3 CARATERIZAÇÃO DAS/OS COLABORADORAS/ES POR NÍVEL DE HABILITAÇÃO | 5 |
| 3.1.4 CARATERIZAÇÃO DAS/OS COLABORADORAS/ES POR GRUPO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL | 6 |
| 3.1.5 CARATERIZAÇÃO DA REMUNERAÇÃO POR GRUPO ETÁRIO | 6 |
| 3.1.6 CARATERIZAÇÃO DA REMUNERAÇÃO POR NÍVEL DE HABILITAÇÃO | 6 |
| 3.1.7 CARATERIZAÇÃO DA REMUNERAÇÃO POR GRUPO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL | 7 |
| 3.2 ANÁLISE QUALITATIVA..... | 7 |
| 3.2.1 CARATERIZAÇÃO POR IDADE E REMUNERAÇÃO | 7 |
| 3.2.2 CARATERIZAÇÃO POR NÍVEL DE HABILITAÇÃO E REMUNERAÇÃO | 8 |
| 3.2.3 CARATERIZAÇÃO POR NÍVEL DE QUALIFICAÇÃO E REMUNERAÇÃO | 8 |
| 4. CONCLUSÕES | 9 |
| 5. PUBLICIDADE | 9 |

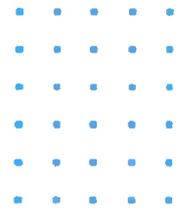
1. INTRODUÇÃO

Com a finalidade da promoção da igualdade de género no mercado de trabalho e da eliminação progressiva das desigualdades salariais entre mulheres e homens, foi publicada a Resolução do Conselho de Ministros n.º 18/2014, de 7 de março, que veio intensificar medidas específicas tendentes a alcançar a efetiva paridade de género. No âmbito específico das desigualdades de género em matéria profissional no âmbito do setor público empresarial, onde se insere a Nazaré Qualifica, E.M – Unipessoal, Lda, realça-se o disposto nos n.os 2 e 3 da mencionada Resolução do Conselho de Ministros de onde resulta a obrigação de promover, de três em três anos, a elaboração de um relatório, a divulgar internamente e a disponibilizar no respetivo sítio na Internet, sobre as remunerações pagas a mulheres e homens tendo em vista o diagnóstico e a prevenção de diferenças injustificadas naquelas remunerações.

Dando cumprimento à Resolução acima identificada, o presente Relatório pretende diagnosticar e prevenir diferenças remuneratórias injustificadas que eventualmente possam existir nas remunerações pagas a mulheres e a homens, na NAZARÉ QUALIFICA, E.M. – UNIPESSOAL, LDA, adiante designada por Nazaré Qualifica.

Reitera a Nazaré Qualifica, que remunera as trabalhadoras e trabalhadores de acordo com a categoria profissional detida e cargo exercido, os quais não são determinados pela variante género.

Já no âmbito da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não-Discriminação – Portugal + Igual (ENIND), aprovada pela Resolução do Conselho de Ministros n.º 61/2018, de 21 de maio, foram consolidados os progressos até então alcançados e prospetivado o futuro da ação governativa, tendo em vista uma igualdade substantiva e transformativa, garantindo simultaneamente a adaptabilidade necessária à realidade portuguesa e sua evolução até 2030.



2. METODOLOGIA UTILIZADA

A construção deste Relatório teve por base o estudo da Comissão para Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE) - I RELATÓRIO SOBRE DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS POR RAMOS DE ATIVIDADE.

As diferenças salariais entre homens e mulheres são analisadas relativamente às médias mensais das remunerações certas e permanentes. No Relatório são igualmente analisadas variáveis relativas à idade, às habilitações literárias e à qualificação profissional.

Os resultados estão apresentados no ponto seguinte, tendo como referência 31 de dezembro de 2023, e estão estruturados tendo em conta uma análise quantitativa e qualitativa da informação relativa a remunerações ilíquidas dos homens e das mulheres, de acordo com cada uma das variáveis referidas.

3. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS

3.1 ANÁLISE QUANTITATIVA

3.1.1 CARATERIZAÇÃO GERAL

| | Género | | | Representação | |
|---------------------------|----------|-----------|-------|---------------|-----------|
| | Feminino | Masculino | Total | Feminino | Masculino |
| Trabalhadores (as) | 40 | 46 | 86 | 47% | 53% |

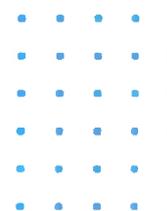
| | Género | | | Representação | |
|---------------------------------|----------|-----------|---------|---------------|---------------|
| | Feminino | Masculino | Média | GAP (H-M) (€) | GAP (H-M) (%) |
| Remuneração Média Mensal | 918,81€ | 997,38 € | 958,10€ | 78,57 € | 8% |

3.1.2 CARATERIZAÇÃO DAS/OS COLABORADORAS/ES POR GRUPO ETÁRIO

| Grupo Etário | Género | | | Representação | | Peso Relativo | |
|--------------|-----------|-----------|-----------|---------------|-----------|---------------|------------|
| | Feminino | Masculino | Total | Feminino | Masculino | Feminino | Masculino |
| 20-29 | 4 | 5 | 9 | 44% | 56% | 5% | 6% |
| 30-39 | 18 | 9 | 27 | 67% | 33% | 21% | 10% |
| 40-49 | 12 | 15 | 27 | 44% | 56% | 14% | 17% |
| 50-59 | 5 | 10 | 15 | 33% | 67% | 6% | 12% |
| 60-69 | 1 | 7 | 8 | 12% | 88% | 1% | 8% |
| Total | 40 | 46 | 86 | | | 47% | 53% |

3.1.3 CARATERIZAÇÃO DAS/OS COLABORADORAS/ES POR NÍVEL DE HABILITAÇÃO

| Nível de Habilitação | Género | | | Representação | | Peso Relativo | |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|---------------|-----------|---------------|------------|
| | Feminino | Masculino | Total | Feminino | Masculino | Feminino | Masculino |
| 1º Ciclo | 0 | 2 | 2 | 0% | 100% | 0% | 2% |
| 2º Ciclo | 1 | 1 | 2 | 50% | 50% | 1% | 1% |
| 3º Cido | 12 | 10 | 22 | 55% | 45% | 14% | 12% |
| Secundário | 14 | 24 | 38 | 37% | 63% | 16% | 28% |
| Licenciatura | 9 | 8 | 17 | 53% | 47% | 10% | 9% |
| Mestrado | 4 | 1 | 5 | 80% | 20% | 5% | 1% |
| Total | 40 | 46 | 86 | | | 47% | 53% |



3.1.4 CARATERIZAÇÃO DAS/OS COLABORADORAS/ES POR GRUPO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

| Grupo de Qualificação Profissional | Género | | | Representação | | Peso Relativo | |
|------------------------------------|----------|-----------|-------|---------------|-----------|---------------|-----------|
| | Feminino | Masculino | Total | Feminino | Masculino | Feminino | Masculino |
| Técnico Superior | 12 | 8 | 20 | 60% | 40% | 14% | 9% |
| Assistente Técnico/Administrativo | 1 | 1 | 2 | 50% | 50% | 1% | 1% |
| Assistente Operacional/Auxiliar | 27 | 37 | 64 | 42% | 58% | 31% | 43% |

3.1.5 CARATERIZAÇÃO DA REMUNERAÇÃO POR GRUPO ETÁRIO

| Grupo Etário | Remuneração Média Mensal | | | | |
|--------------|--------------------------|------------|----------|---------------|---------------|
| | Feminino | Masculino | Média | GAP (H-M) (€) | GAP (H-M) (%) |
| 20-29 | 967,63 € | 987,20 € | 977,42 € | 19,57 € | 2% |
| 30-39 | 1.014,72 € | 954,86 € | 984,79 € | -59,86 € | -6% |
| 40-49 | 794,32 € | 1.085,03 € | 939,67 € | 290,71 € | 27% |
| 50-59 | 851,97 € | 979,12 € | 915,55 € | 127,15 € | 13% |
| 60-69 | 767,60 € | 894,13 € | 830,87 € | 126,53 € | 14% |

3.1.6 CARATERIZAÇÃO DA REMUNERAÇÃO POR NÍVEL DE HABILITAÇÃO

| Nível de Habilitação | Remuneração Média Mensal | | | | |
|----------------------|--------------------------|------------|------------|---------------|---------------|
| | Feminino | Masculino | Média | GAP (H-M) (€) | GAP (H-M) (%) |
| 1º Ciclo | 0,00 € | 808,41 € | 808,41 € | ----- | ----- |
| 2º Ciclo | 767,60 € | 849,21 € | 808,41 € | 81,61 € | 10% |
| 3º Ciclo | 767,60 € | 816,57 € | 792,08 € | 48,97 € | 6% |
| Secundário | 788,59 € | 911,82 € | 850,21 € | 123,23 € | 14% |
| Licenciatura | 1.250,04 € | 1.511,30 € | 1.380,67 € | 261,26 € | 17% |
| Mestrado | 1.120,72 € | 1.273,81 € | 1.197,27 € | 153,09 € | 12% |

3.1.7 CARATERIZAÇÃO DA REMUNERAÇÃO POR GRUPO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

| Grupo de Qualificação Profissional | Remuneração Média Mensal | | | | |
|---------------------------------------|--------------------------|------------|------------|---------------|---------------|
| | Feminino | Masculino | Média | GAP (H-M) (€) | GAP (H-M) (%) |
| Técnico Superior | 1.247,14 € | 1.574,58 € | 1.410,86 € | 327,44 € | 21% |
| Assistente Técnico/ Administrativo | 1.061,51€ | 1.433,04 € | 1.247,28 € | 371,53 € | 26% |
| Assistente Operacional/ Auxiliar | 767,60 € | 860,81 € | 814,20 € | 93,21 € | 11% |

3.2 ANÁLISE QUALITATIVA

De acordo com os dados constantes do presente Relatório, e tendo em conta a caracterização dos colaboradores e colaboradoras da Nazaré Qualifica, constata-se que a estrutura de recursos humanos é constituída por 47% de mulheres e 53% de homens, num total de 86 colaboradores/as.

Em termos genéricos, conclui-se que, na Nazaré Qualifica, a remuneração média mensal das mulheres, em 2023, era de 918,81 € e a dos homens de 997,38 € o que representa um gap de 8%.

3.2.1 CARATERIZAÇÃO POR IDADE E REMUNERAÇÃO

Sobre a estrutura etária da Nazaré Qualifica foi possível, através dos dados obtidos, concluir o seguinte:

- O grupo etário [60-69] é o que regista um menor número de colaboradores/as, sendo composto por 1 mulher e 7 homens;
- Os grupos etários [30-39] e [40-49] são os que registam um maior número de colaboradoras/es, num total de 54, ou seja, 63% do total de colaboradores/as da Empresa, dos quais 30 são mulheres;
- Ao nível das médias mensais das remunerações certas e permanentes de homens e mulheres, constata-se que a remuneração média dos homens é superior em todos os grupos etários, à exceção do grupo etário [30-39] no qual se verifica que o homem recebe uma remuneração média 6% inferior à remuneração média das mulheres da mesma faixa etária. Quanto aos restantes grupos etários, é nos [40-49] que a diferença salarial entre mulheres e homens é mais significativa, sendo a remuneração média dos homens 27% superior à das mulheres.



3.2.2 CARATERIZAÇÃO POR NÍVEL DE HABILITAÇÃO E REMUNERAÇÃO

Da análise à estrutura de habilitações da Nazaré Qualifica observamos o seguinte:

- Constata-se que o grupo de habilitação "Secundário" é o predominante na Empresa, sendo que dos/as 86 colaboradores/as, 14 mulheres e 24 homens, ou seja, 44% dos/as colaboradores/as têm este grau de habilitação;
- Conclui-se ainda, que no grupo de habilitação "Secundário" a remuneração média mensal dos homens é 14% superior à das mulheres, o que corresponde a um gap remuneratório médio de 123,23 €;
- O grupo de habilitação "3º Ciclo", é o segundo mais representativo, seguindo-se a "Licenciatura", com 22 e 17 colaboradores/as, respetivamente. É naqueles dois grupos de habilitação e no grupo "Mestrado" onde o número de mulheres é superior ao número de homens. Com apenas 2 trabalhadores/as cada, temos os grupos de habilitação "1º e 2º Ciclo";
- Ao nível da média mensal das remunerações de homens e mulheres, constata-se que a remuneração média dos homens é superior em todos os grupos de habilitações, sendo a diferença mais significativa entre os "licenciados", onde os homens recebem uma remuneração 17% superior à das mulheres, o que corresponde a um gap remuneratório médio de 261,26 €.

3.2.3 CARATERIZAÇÃO POR NÍVEL DE QUALIFICAÇÃO E REMUNERAÇÃO

Quanto à qualificação profissional dos/as colaboradores/as da Nazaré Qualifica, importa salientar o seguinte:

- O nível de qualificação "Técnico Superior", regista um total de 20 colaboradores(as), sendo que 60% são mulheres. Apesar das mulheres estarem em maioria neste nível de qualificação, os homens recebem uma remuneração média mensal 21% superior à das mulheres, o que corresponde a um gap remuneratório de 327,44 €;
- O nível "Assistente Técnico/Administrativo" é composto por apenas 1 mulher e 1 homem, sendo que é neste nível de qualificação profissional, que se verifica o maior GAP remuneratório, no valor de 371,53 €;
- O nível "Assistente Operacional/Auxiliar", é o nível com maior representatividade, registando um número total de 64 colaboradores(as) maioritariamente homens (58%), é neste nível de qualificação que se verifica a menor diferença salarial entre homens e mulheres, recebendo os homens um salário 11% superior ao das mulheres, o que corresponde a um GAP de 93,21 €.

4. CONCLUSÕES

Conforme se referiu, é propósito deste Relatório fazer uma monitorização da situação, a 31 de dezembro de 2023, no que diz respeito às remunerações pagas a homens e mulheres, tendo em vista a prevenção de diferenças injustificadas nessas remunerações, tal como o determina o n.º 2 da Resolução do Conselho de Ministros n.º 18/2014, de 7 de março.

O quadro de pessoal da Nazaré Qualifica contava no final de 2023 com 86 colaboradores/as, representando os homens 53% da força de trabalho, integrando-se a grande maioria dos/colaboradores/as nos escalões etários compreendidos entre os 30 e os 49 anos. Constata-se ainda que o grupo de habilitação "Secundário" e o nível de qualificação "Assistente Operacional/Auxiliar" também são predominantes na Empresa.

Em termos genéricos, dos dados atrás apresentados conclui-se também que, na Nazaré Qualifica, a remuneração média mensal dos homens é 8% superior à das mulheres, existindo um gap remuneratório médio de 78,57€.

5. PUBLICIDADE

O presente documento, depois de aprovado pelo Conselho de Gerência, será divulgado a todos/as os/as colaboradores/as e disponibilizado no sítio da internet, nos termos da Resolução do Conselho de Ministros n.º 18/2014, de 7 de março.

Nazaré, 29 de maio de 2024